

Messaggio dal Chief Executive Officer (CEO)
Sig. Sergio B. Arvizu

Assicurare il futuro del Fondo

Durante gli ultimi tre anni è stata la mia responsabilità assicurarmi che il Fondo avesse i mezzi e fosse pronto a prendersi cura dei nostri beneficiari e partecipanti per le prossime decadi e ad assicurare un meccanismo sostenibile, moderno ed efficiente sia per i benefici che per i pagamenti. Concepire, disegnare, costruire e finalmente rendere operativo lo scorso Agosto il Sistema Integrato di Amministrazione delle Pensioni (IPAS) è stato il contributo più significativo per il futuro del Fondo in una generazione.

Tutti i 72,000 beneficiari ricevono la loro pensione e residenti in più di 190 paesi e in 16 territori, hanno continuato a ricevere i loro benefici. Questa era la priorità principale del Fondo ed è stata raggiunta. Allo stesso tempo nuovi casi venivano espletati troppo lentamente durante i primi mesi successivi alla messa in opera del nuovo sistema operativo creando ritardi e disagi e di questo mi rammarico. Il mio personale merita un grande riconoscimento per l'impegno e le lunghe ore dedicate allo smaltimento della mole dei casi arretrati entro la fine di Maggio. Oggi l'IPAS ha raggiunto un livello di operatività più alto rispetto ai livelli raggiunti con il vecchio sistema. Tuttavia, alla luce del numero straordinario di nuovi casi che stiamo ricevendo, il Fondo necessita ancora dalle sei alle otto settimane per espletare una nuova pratica di pensionamento. Questo non è ancora soddisfacente e, mentre rafforziamo i nostri sforzi per migliorare il sistema IPAS, continueremo a lavorare con maggiore impegno allo scopo di ridurre i tempi di attesa.

Messaggio dal Rappresentante del Segretario-Generale
Sig.ra Carolyn Boykin

Durante l'ultimo anno siamo stati testimoni di una volatilità dei mercati globali superiore al normale.

Ci aspettiamo che questa tendenza continuerà nei prossimi quadrimestri. Una ampia diversificazione sui mercati e sui titoli finanziari ha attenuato l'impatto di questa volatilità sul Fondo. Siamo concentrati sul lungo termine e crediamo di essere ben posizionati riguardo ai nostri obiettivi. Le nostre politiche sono relativamente conservative e questo ci permette di fare fronte ai cicli del mercato. Alla data del 6 Luglio 2016 il rendimento nominale del Fondo era del 2.03%, e il valore di mercato del patrimonio ammontava a \$ US 52.98 miliardi.

Notizie

Ruoli e responsabilità allo scopo di chiarire e semplificare: Quando un partecipante al UNJSPF pianifica il proprio pensionamento, il Fondo necessita, oltre alle istruzioni di pagamento e la designazione del beneficiario debitamente firmate dal richiedente, il formulario "Separation Notice" dalla Organizzazione di appartenenza (e la "Separation Personal Action" form se il richiedente lavora per la UN o per i suoi Funds o Programmes). Altre Organizzazioni hanno esigenze diverse per rendere disponibili questi formulari, e siccome costituiscono l'ultima amministrazione ufficiale responsabile amministrativamente per il richiedente, spesso questi documenti sono resi disponibili dopo una lunga procedura per essere verificati e completati. Le cause sono varie quali materiale d'ufficio non riconsegnato, fatti contabili non ancora registrati o riconciliati (fatture telefoniche, rimborsi scolastici, etc.), fogli presenze da verificare, e la lista può continuare. Spesso la ragione per i ritardi nel pagamento della pensione risulta da queste esigenze. (Basta pensare a quanto tempo impiegano queste Organizzazioni nel reclutare il personale).

Allo scopo di semplificare le procedure di separazione dalla rispettiva Organizzazione, a partire da sei mesi prima dalla data della separazione al giorno in cui il funzionario riceverà la prima mensilità della pensione, il Segretariato delle Nazioni Unite (OHRM/OPPBA & DFS) e il Fondo

congiuntamente procederanno ad un riesame, inizio-fine, della intera procedura. Alcune Agenzie Specializzate hanno già indicato il loro interesse a partecipare a tale riesame. Azioni immediate dirette alla semplificazione verranno prese congiuntamente una volta concordate, verificate e testate. Questioni strutturali e altre rilevanti conclusioni risultanti da tale studio saranno rese note e messe in atto nel 2017.

Condivisione delle informazioni tra le Organizzazioni membri del Fondo: Il Segretario Esecutivo (CEO) e il Rappresentante del Segretario-Generale (RSG) hanno insieme visitato Ginevra, Vienna e Roma durante la metà di Giugno allo scopo di incontrare ed illustrare alle altre Agenzie le questioni più importanti che verranno discusse durante la 63ma Sessione del Board. In totale hanno partecipato 14 rappresentanti del Fondo e 23 membri delle Organizzazioni.

Consultazioni: Nel mese di Giugno il Fondo ha partecipato a due importanti video conferenze, una con i rappresentanti delle unioni del personale delle varie agenzie e una seconda con la rete dei funzionari responsabili delle risorse umane. Entrambe le discussioni hanno dato ad entrambi i gruppi l'opportunità di porre domande circa gli sviluppi in seno al Fondo e sullo stato di implementazione del nuovo sistema computerizzato IPAS.

Riunione del Board: Dal 14 al 22 Luglio il 63mo Board si riunirà a Vienna. Durante la sessione il Board esaminerà un notevole numero di rapporti dai Revisori interni ed esterni, rapporti amministrativi, operativi, finanziari e attuariali, rapporti dal Comitato dei Revisori, dal Comitato di Sorveglianza sugli Investimenti e dal Comitato degli Attuari, nonché rapporti riguardanti gli emendamenti alle regole amministrative e a quelle del Fondo.

Da notare: Nel Febbraio 2016 il Fondo ha ricevuto dalla J.P. Morgan Chase il riconoscimento di eccellenza qualitativa (Elite Quality Recognition Award). Il Fondo si serve della J.P. Morgan Chase per la distribuzione dei pagamenti a più di 72,000 beneficiari in 206 paesi e territori. J.P. Morgan Chase ha riconosciuto al Fondo la capacità di raggiungere il 99.3% nei processi operativi. Tale risultato rappresenta il massimo livello di "performance" nella categoria MT103. Meno del 1% dei clienti istituzionali hanno raggiunto tale livello.

Aggiornamenti sul personale: Nel 2016 il Fondo consiste di 272 funzionari provenienti da 54 paesi. Più del 60% del personale è costituito da donne, con parità o meglio ancora a tutti i livelli incluse le posizioni apicali. Attualmente più della metà del personale è personale di supporto. Trentaquattro funzionari sono di base a Ginevra ed il resto a New York.

Nuove nomine di Funzionari Superiori: Il Sig.r Herman Bril è stato assunto dal Fondo in qualità di Direttore della Management Investment Division. La Sig.ra Maria Clarissa O'Donnell è stata promossa a Capo delle Operazioni. Il Sig. Lee Woodyear è stato assunto in qualità di Senior Communication Officer.